Република Северна Македонија
ОПШТИНА ВИНИЦА
Градоначалник
Бр 10-208
30.03 2022 год
ВИНИЦА

**Годишен извештај на единиците на локалната самоуправа за напредокот на состојбата со еднаквите можности за жените и мажите**

---

## 1. ОСНОВНИ ИНФОРМАЦИИ

| | |
|---|---|
| **Единица на локална самоуправа** | Општина Виница |
| **Изработил (име, презиме и функција)** | Луиза Алексова<br>Селекција и вработување на административни службеници - Советник |
| **Период на известување** | 01.01.2021 – 31.12.2021 |
| **Датум на поднесување на извештајот** | 31.03.2022 година |

**Име и презиме** (Одговорно лице (градоначалник) кој го одобрува извештајот и ја потврдува неговата веродостојност)
**Миле Петков,Грдаоначалник на општина Виница**
**Дата, 31.03.2022 година**

**Потпис:**

**Датум на прием на извештајот во Министерство за труд и социјална политика**

**Име Презиме (на службеникот од Сектор за еднакви можности кој го примил извештајот) :**

**Потпис:**

## 2. НАВЕДЕТЕ ГИ СПРОВЕДЕНИТЕ АКТИВНОСТИ КОИ СЕ СОГЛАСНО ЗАКОНОТ ЗА ЕДНАКВИ МОЖНОСТИ НА ЖЕНИТЕ И МАЖИТЕ :

**2.1. Дали имате преземени основни и посебни мерки согласно чл. 5, 6 и 7 од ЗЕМ (заокружете доколку имате)**

**А) Позитивни**
**Б) Охрабрувачки**
**В) Програмски**

| |
|---|
| **2.2. Опис на мерките што ги имате преземено:**<br><br>**Доделување на парична помош на физички лица** |
| **2.3. Мерење на успешност на мерката (наведете кратки информации-показатели кој е резултатот со спроведувањето на оваа мерка):**<br>**Со мерката која се превзема се овозможува еднакво учество на жените и мажите**<br>**2.4. Дали имате предвидено показатели/индикатори за следење на успешноста и напредокот** (Ве молиме наведете само аутпут индикатори[1])<br><br>/ |
| **2.5. Доколку имате документи и прилози кои зборуваат за напредокот, наведете ги во прилог на извештајот:**<br>**Поднесени вкупно 41 барање од кои 14 мажи 27 жени, од кои одобрени се на 14 мажи и 19 жени** |
| **2.6. Преземени иницијативи за инкорпорирање на принципот на еднакви можности на жените и мажите во стратешкиот план и буџетот на ЕЛС :**<br><br>/ |
| **2.7. Мерење на успешност на иницијативата (наведете кратки информации-показатели кој е резултатот со спроведувањето на оваа иницијатива):**<br><br>/ |
| **2.8. Дали имате предвидено показатели/индикатори за следење на успешноста и напредокот на иницијативата (Ве молиме наведете само аутпут индикатори)**<br><br>/ |
| **2.9. Доколку имате документи и прилози кои зборуваат за напредокот, наведете ги овде насловите и приложете ги со извештајот**<br><br>/ |
| **2.10. Дали ЕЛС во рамките на активностите за унапредување на еднаквите можности на жените и мажите соработувал со социјалните партнери и невладините организации активни на полето на еднаквите можности на жените и мажите?**<br><br>**Во септември е Потпишан Меморандум за разбирање меѓу Телото на обединетите нации за родова еднаквост и зајакнување на жените UN WOMEN** |

[1] ***Аутпут индикаторите*** ја мерат количината на стоки или услуги кои се добиваат со реализација на активностите од одделните програми, или пак број на жени и мажи опфатени со одделни програми. Пример за аутпут индикатор е број на мажи/жени опфатени со здравствените програми, број на жени опфатени со програмата за субвенционирање на земјоделството, број на жени од таргет група 24-49 години опфатени со Активните програмии мерки за вработување и др. Преземено од *Насоки за подготовка на предлог буџетска пресметка*, Министерство за финансии, http://www.mtsp.gov.mk/WBStorage/Files/OP_2012.pdf

**2.11. Дали базата на податоци со која располага ЕЛС е разделена по пол?**

а) база на податоци која се однесува на човечки ресурси
* приложете документ со преглед на човечките ресурси поделени по пол (вкупен број на вработени, по звање)
Да, Базата на податоци за општина Виница е разделена пол.
Во прилог се дадени податоците со кои се располага во моментот.
Истата база се постојано да се надополнува.

б) база на податоци која се однесува на програмскиот дел (опфат на корисници по пол од одредени програми, услуги, мерки итн.)
* приложете документ со краток опис на локална стратегија/акциски план/услуга и податоци разделени по пол за предвидени корисници, целни групи, и податоци разделени по пол за опфатени корисници, целни групи итн.

**2.12. Дали единицата на локалната самоуправа има локален акциски план за унапредување на еднаквите можности на жените и мажите?**

**Во тек е подготовка на тригодишен акциски план за родова еднаквост на општина Виница**

**2.13. Ако одговорот е да, тогаш приложете го акцискиот план со извештајот и опишете:**
**а) кои активности ги има превземено ЕЛС во текот на извештајниот период**
**б) кои резултати се постигнати согласно Акцискиот план**
**в) како го меревте постигнувањето на успехот на резултатите (наведете аутпут индикатори)**
**г) колку средства се одвоени од буџетот на општината а колку од донации?**

**2.14. Дали надлежностите и задачите на координаторот конкретно се утврдени во актот за систематизација на работните места во ЕЛС?**

Не,Координаторот за еднакви можности е од редот на вработените во општинската администрација назначен со решение од Градоначалникот ( решение бр. 03-186 од 20.02.2018 год.)
Координаторот се грижи за унапредување на еднаквите можности и недискриминацијата во рамките на надлежностите на ЕЛС, дава предлози и мислења поврзани со еднаквите можности до Советот на општината и до институциите и до организациите на локално ниво ,изработува извештаи за состојбата со еднаквите можности и недискриминацијата во рамките на ЕЛС, соработува со Комисијата за еднакви можности на жените и мажите во рамките на Советот на општината и покренува заеднички иницијативи со цел унапредување на еднаквите можности и недискриминација, соработува со невладините организациии останатите институции на локално ниво на прашањето на еднаквите можости и недискриминацијата, ја следи состојбата со еднаквите можности на локално ниво и предлага иницијативи за превземање на мерки за подобрување на состојбата со еднаквите можости и недискриминацијата и во исполнување на своите задачи се координира и соработува со Министерството.

**2.15. Кои обуки во текот на извештајниот период координаторот/координаторката ги има реализирано? Дали тој во обуките се јавил/а како:**

Вовед во родова еднаквост на локално ниво
Род и интеграција на родот во локалните политики и буџети
Родово разделени податоци и нивна важност

**а) слушател/слушателка**
**б) обучувач/обучувачка**

| |
|---|
| 2.16 **Во рамките на целосниот период на извршувањето на функцијата, наведете кои обуки (наведете тематски родова еднаквост и недискриминација, трговија со луѓе, семејно насилство, родова еднаквост и социјална заштита итн). Координаторот за еднакви можности има посетено:**<br>/ |
| **2.17. . Како добиените знаења се понатаму пренесени во Вашата институција, дали имате воспоставено метод или систем на пренесување на знаења (пренесување на информации, споделување на материјали, држење на кратки сесии за пренесување на знаења на колеги итн.)**<br>**Ве молиме опишете**<br>Преку дискусија и споделување на стекнатото знаење со вработените во општина Виница |
| **2.18. Колку и кои иницијативи (проекти, програми и активности, предлог стратегии) координаторот/координаторката за еднаквите можности на жените и мажите има доставено до ЕЛС?**<br>/ |
| 2.19. **Колку од тие иницијативи биле усвоени и реализирани во ЕЛС?**<br>/ |

## 3. ПРЕДИЗВИЦИ, ДОБРИ ПРАКСИ И НАУЧЕНИ ЛЕКЦИИ

| |
|---|
| **3.1. Наведете предизвици со кои што сте се соочиле во единицата на локалната самоуправа во текот на извештајната година и како сте ги надминале?**<br>- Нереализирани обуки за општинската администрација<br>- Тешкотии во собирањето на податоците |
| **3.2. Споделете пример за добра или лоша пракса**<br>/ |
| **3.3. Наведете примери за научени лекции**<br>/ |

## 4. ОПИШЕТЕ ГИ ВАШИТЕ СЛЕДНИ ЧЕКОРИ

| |
|---|
| **4.1. Опишете накратко кој е вашиот план на активности за следната година и кон што ќе придонесат (имплементација на Стратегијата за родова еднаквост, стратешки документи на ЕЛС итн.)**<br>**Во тек е подготовка на тригодишен акциски план за родова еднаквост за општина Виница.** |

## 5. ПОДАТОЦИ ЗА КОМИСИЈАТА ЗА ЕДНАКВИ МОЖНОСТИ

5.1. Кога е формирана комисијата за еднакви можности на жените и мажите
15.11.2021 година

5.1.1. Ве молиме наведете ја структура на комисија по:

а) Пол 2 жени , 3 мажи

б) Образование 2 ВСС 3 ССС

в) Етничка припадност Македонци

г) Припадност на политичка партија 3 ВМРО 2 СДСМ

5.2. Наведете дали Комисијата за еднакви можности на жените и мажите активно учествуваше:

а) во креирање и донесување на развојна програма на единицата на локалната самоуправа Не

б) во донесување на буџет на единицата на локалната самоуправа НЕ

в) во давање предлози за инкорпорирање на принципот на еднакви можности во работата на органите на единицата на локалната самоуправа НЕ

5.2. Кои мерки и активности во насока на унапредување на еднакви можности Комисијата ги има доставено до Советот на единицата на локалната самоуправа?

/

5.4. Дали Комисијата за еднакви можности на жените и мажите има годишна програма за работа?
Да ,за 2021 година

5.5.. Наведете колку состаноци има одржано Комисијата за еднакви можности на жените и мажите, на кои теми и доколку сакате одредени добри пракси од тие состаноци да се наведат во годишниот извештај, Ве молиме наведете накратко тука и приложете записници.

## 6. ПРЕДЛОЗИ И СУГЕСТИИ ДО СЕМ-МТСП

6.1. Наведете Ваши предлози или иницијативи до СЕМ- МТСП во насока на подобрување на:

а) Функционалноста и координацијата на механизмите за родова еднаквост помеѓу централно и локално ниво или помеѓу ЕЛС

Одржување на обуки за Координаторите и челнови на КЕМ

Организирање на координативни средби со координаторите од други општини заради споделување на искуства

б) Имплементација на Стратегијата за родова еднаквост во секторските политики/програми